

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
1. Общие направления подготовки кадрового резерва	9
1.1. Основные понятия и структура кадрового резерва	9
1.2. Нормативное регулирование кадрового резерва высших учебных заведений	11
1.3. Цели и направления государственной политики в области формирования кадрового резерва вуза	14
1.4. Внешние и внутренние факторы, определяющие методику формирования кадрового резерва	17
2. Методика формирования кадрового резерва в системе управления вузом	22
2.1. Общая методология управления кадровым резервом в вузе	22
2.2. Алгоритм применения стратегического подхода к формированию кадрового резерва	23
2.3. Разработка процесса формирования кадрового резерва	28
2.4. Алгоритм применения системного подхода к формированию кадрового резерва	29
2.5. Определение квалификационных требований и разработка модели компетенций	32
2.6. Этапы формирования среды для развития кадрового резерва	37
2.7. Методика формирования кадрового резерва	39
3. Применение отдельных методов работы с кадровым резервом	42
3.1. Компоненты системы формирования кадрового резерва	42
3.2. Локальные нормативные акты по работе с кадровым резервом	44
3.3. Оценка работников вуза: цели, задачи и основные этапы процесса	46
3.4. Критерии оценки работников вуза для отбора в кадровый резерв	49
3.5. Классификация методов оценки работников.....	53
3.6. Мероприятия по обучению и развитию работников кадрового резерва	60
3.7. Планирование кадрового резерва	63
3.8. Оценка эффективности формирования кадрового резерва	68
Заключение	70
Библиографический список	71
Приложения	75

Приложение 1	76
Приложение 2	79
Приложение 3	81
Приложение 4	83